

# Weingarten Rights

## *(Right To Representation)*

“If this discussion could in any way lead to my being disciplined or terminated, or affect my personal working conditions, I respectfully request that my Association representative be present at the meeting.”

If you have any work-related problems, follow these guidelines.

1. Do not resign or abandon your work location.
2. All communication with your Association is strictly confidential.
3. Document, in writing, the incident.
4. Keep any records that relate to the incident.
5. Representation is strongly advised.
6. Timeliness is important—don't delay.
7. Use your contract as a guide.
8. Follow orders unless there is potential for personal injury—you can grieve the orders later.
9. Call your UniServ Director for help.

# Derechos Weingarten

## *(Derecho A Representación)*

“Si esta discusión resultara en actos disciplinarios o mi terminación, o afectara mis condiciones de trabajo, yo pido respetuosamente que un representante de mi Asociación esté presente en esta junta.”

Si usted tiene problemas relacionados con su trabajo, siga esta guía:

1. No renuncie o abandone su trabajo o el lugar de trabajo.
2. Toda comunicación con la Asociación es estrictamente confidencial.
3. Documente, por escrito, el incidente.
4. Mantenga toda documentación que sea relevante al incidente.
5. Le urgimos que solicite representación de su Asociación.
6. El tiempo para actuar es limitado, no demore.
7. Use su contrato como guía.
8. Siga ordenes a menos que exista el potencial de lastimarse—usted puede apelar las ordenes mas tarde.
9. Llame a su Representante de Asociación (UniServ Director).